

DREPTUL MUNCII Ex. 10.06.2019

Barem test 1

1 a
2 b
3 a,b,c
4 a
5 -
6 b
7 a, c
8 c
9 a,b,c
10 a
11 c
12 c
13 a,c

Barem test 2

1 a
2 a
3 c
4 b,c
5 c
6 a,b,c
7 b
8 b
9 c
10 a,b,c
11 -
12 a
13 b,c

14. 10 x 0,25 = 2,50 p.

Lipsa cauzei reale și serioase – pierderi economice, nu reducerea ușoară a profitului societății **0,25 p.**
- nu există % între cauză (pierderile economice ușoare) și efect (concedierea a 4 salariați) **0,25 p.**
- posibilitatea IJ de a cenzura măsura luată de angajator (legalitatea sau simpla oportunitate a măsurii dispuse de angajator) **0,25 p.**

În realitate nu s-a desființat postul ocupat de D, ci cel al lui F, angajatorul „alegând” salariatul care urma să fie concediat (art. 65 - desființarea locului de muncă ocupat de salariat, nu a unor locuri de muncă similare) **0,25 p.**

Lipsa cauzei serioase – nu trebuie să se întemeieze pe simple considerații subiective ale angajatorului/concediere discriminatorie (religie) **0,25 p.**

Desființarea postului nu este efectivă – organigrama nu a fost modificată; **0,25 p.**
▪ Locul de muncă vacant (RIL nr. 6/2011 DAR existența unor locuri de muncă vacante atestă faptul că postul de inginer chimist nu a dispărut ca necesitate funcțională din structura angajatorului **0,25 p.**

Lipsa motivării în fapt - nu „criza economică” ci date economice concrete din care să rezulte necesitatea concedierii ; angajatorul nu poate invoca în fața instanței alte motive de fapt/drept decât cele cuprinse în decizia de concediere **0,25 p.**

Discuție termen de preaviz, RIL 8/2014 **0,25 p.**

Consecințele greșelilor din procedura și decizia de concediere – anularea deciziei de concediere; plata retroactivă a salariilor restante și reintegrarea salariatului, la cerere. **0,25 p.**